

「組織づくり支援」活用例と成果

対象テーマ

変革活動の課題の選定・解決

変革活動で取り組む全社の課題を明らかにしたい

実行体制の整備

変革活動実行に最適な組織体制を組みたい

企業変革推進人材の能力開発プログラム設計・開発

変革を引っ張る役割の人材(部門長、プロジェクトリーダー、トレーナーなど)を大量に育成するしくみと手法が欲しい

次世代経営幹部の選抜・登用・養成設計

次世代経営幹部の選抜・登用・養成のしくみを整備したい

変革に適切な仕組み・活動の導入・定着

変革に対する共通の考え方や手法を全社に根付かせたい

該当プログラム

・組織ミッション共有ワークショップ

- ・組織設計ワークショップ
- ・組織アセスメント
- ・チームアセスメント
- ・個人アセスメント

- ・個人アセスメント
- ・企業変革推進のリーダー人材育成プログラムの設計・開発

- ・個人アセスメント
- ・次世代幹部養成プログラムの設計・開発

- ・シックスシグマ・ウェイ導入支援
- ・ワークアウト的活動導入支援
- ・店舗リーダーシップ開発プログラム導入支援
- ・PMO活動支援

成果

- ・経営／組織運営課題のリストアップと優先課題の明確化

- ・関係部署の役割・担当業務活動の明確化
- ・関係部署の人材配置の課題把握と改善策の策定

- ・変革推進リーダー育成の課題と方向性の明確化
- ・変革推進リーダー能力開発プログラムの内容および運営方法構築

- ・幹部人材の能力・スキル要件明確化
- ・次世代幹部選抜・登用の手法および運営方法構築
- ・次世代幹部養成プログラムの内容および運営方法構築

- ・組織課題に最適な仕組み・活動の導入
- ・活動のロードマップの構築および推進
- ・改善効果の定着

「人づくり支援」活用例と成果

対象層と目的

階層別リーダー(現場リーダー、 課長、部門長、事業部長)

- 各階層が変革活動の共通言語を持てる階層別研修を導入したい
- 変革活動を拡大するために、各階層の人材の期待役割に応じた研修を導入したい

部門長、課長(または候補)

- 次世代経営幹部を選抜・育成したい

現場リーダー

- 現場リーダーに、実際の課題解決を通して業務課題解決の考え方・方法論を習得させたい
- 現場の活性化を促したい

現場担当者

- 業務改善活動への意識付けを行いたい

人材育成責任者

- 変革活動を定着化するために、人材マネジメントの方法を再構築したい

該当プログラム

- チャンピオン養成プログラム
- ブラックベルト養成プログラム
- チェンジエージェント養成プログラム

- チャンピオン養成プログラム
- ブラックベルト養成プログラム
- チームマネジメント力開発プログラム

- ワークアウト的活動導入プログラム
- 店舗運営リーダー養成プログラム
- ファシリテーター型リーダー実践プログラム

- アウェアネスプログラム

- CLO養成プログラム

成果

- 実際の課題選定・解決による成果実現
- 組織全体の変革の共通言語や価値観導入
- 変革活動での階層別リーダーの役割期待に応じた考え方・方法論・スキルの習得
- 部門横断型プロジェクトの推進

- 早期的、段階的な選抜の仕組み(リーダーシップ・パイプライン)構築
- 次世代経営幹部の役割期待に応じたリーダーシップ・マネジメントスキルの習得
- 実際の課題選定・解決による成果実現
- 研修での人材評価と現場成果のギャップ解消

- 実際の課題解決による成果実現
- 意思決定のスピードアップ実現
- 現場のチームワーク向上
- 現場リーダーのリーダーシップ・問題解決力向上
- 現場担当者の課題解決活動への取り組み意欲向上

- 現場担当者の改善活動への取り組みの必要性認識

- 変革活動の定着を支える人材マネジメント手法とその導入・実践方法の理解